

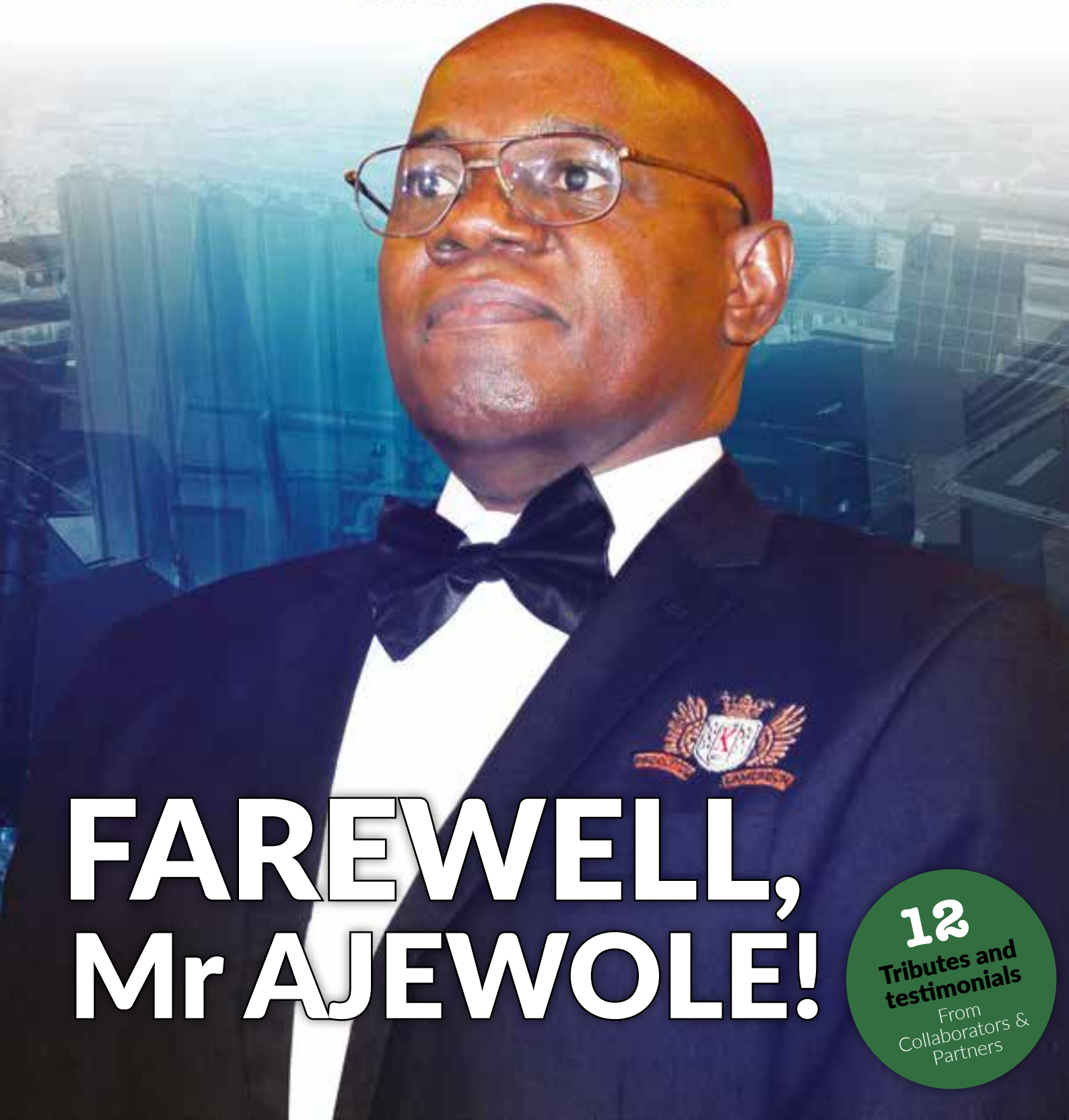
KADJI

ÉDITION SPÉCIALE

Mars 2021
Hors Série N° 001
Trimestriel
www.kadjinews.com
Gratuit



— NEWS —
REPOUSSER LES LIMITES.



FAREWELL, Mr AJEWOLE!

12
Tributes and
testimonials
From
Collaborators &
Partners



UNION CAMEROUNAISE DE BRASSERIES

CRÉATIVITE - INTÉGRITÉ - COURAGE.
CREATIVITY - INTEGRITY - COURAGE.



PRECAUTIONS TO PROTECT OURSELVES AND OTHERS FROM CORONAVIRUS



Wash your hands regularly with water and soap or with hydroalcoholic gel.



Cough or sneeze into your elbow.



Tissues to be used only once.



Avoid contact and Greet without shaking hands and avoid kissing.



wearing a surgical mask is compulsory



Put yourself at a distance at least 1m from any person.

COVID19 CAMEROON - USEFUL NUMBERS:

1510

677 89 93 69 - 677 89 43 64

677 89 76 44 - 677 90 01 57



FAREWELL, Mr AJEWOLE!

12
Tributes and testimonials
From
Collaborators &
Partners

CONTENTS



1

MR. AJEWOLE, A FAMILY MEMBER HAS LEFT US

Page 6

M. AJEWOLE, UN MEMBRE DE LA FAMILLE S'EN VA

Page 7



2

ADEBAYO AJEWOLE, A STRATEGIC VISION FOR THE FUTURE

Page 8

AJEWOLE ADEBAYO, UNE VISION STRATÉGIQUE FUTURISTE

Page 9



3

AJEWOLE ADEBAYO, CHAMPION OF ACTIVE SOLIDARITY

Page 10

AJEWOLE ADEBAYO, CHANTRE DE LA SOLIDARITE AGISSANTE

Page 11



4

A KIND MAN AND A RESULT-ORIENTED MANAGER

Page 13

UN HOMME AIMABLE ET UN MANAGER ATTACHE À LA RENTABILITE

Page 14



5

ADEBAYO AJEWOLE AND RISK MANAGEMENT

Page 16

AJEWOLE ADEBAYO ET LE SOUCI DE LA MAÎTRISE DES RISQUES

Page 17



6

TAKING PRODUCTION TOOLS TO THE NEXT LEVEL

Page 18



MR. AJEWOLE, AN INCOMPARABLE LEADER Page 20

M. AJEWOLE, UN LEADER PAS COMME LES AUTRES Page 21



MOMENTS DE VIE Page 22

MOMENTS OF LIFE Page 24



M. AJEWOLE, UN ENGAGEMENT TOTAL POUR L'IMPLÉMENTATION DU SMQ Page 26

M. AJEWOLE, UN ENGAGEMENT TOTAL POUR L'IMPLÉMENTATION DU SMQ Page 26



ADEBAYO AJEWOLE, A COMMITMENT TO UCB VALUES Page 28

AJEWOLE ADEBAYO, UN ATTACHEMENT AUX VALEURS DE L'UCB Page 29



THE CORNERSTONE OF THE ISO 9001-2015 CERTIFICATION Page 30

LA PIERRE ANGLAIRE DE LA CERTIFICATION ISO 9001 / 2015 Page 33



UN SEUL ÊTRE VOUS MANQUE... Page 34

UN SEUL ÊTRE VOUS MANQUE... Page 34



"FAREWELL TO A FOUNDING MEMBER OF CAPA" Page 38

« ADIEU A UN MEMBRE FONDATEUR DE CAPA » Page 39



14 TRIBUTES / HOMMAGES

Page 40





MAFFEU MBIELEU KADJI
AND Mr. ADEBAYO AJEWOLE

MR. AJEWOLE, A FAMILY MEMBER HAS LEFT US

1

By MAFFEU KADJI NICOLE, CEO kadji holding

Mr. Ajewole, young brother

I remember our first meeting, and those that followed.

I remember your first visit to the factory, with your little notebook in hand as you transcribed every single thing you thought of, this would later become your guiding light. During the first visit to my office after the tour, you said to me in the simplest of manners:

“I know what to start with”.
Time has flown.... quicker than we hoped. You left us silently in the night without warning.
What great adventures we had over the last few years!
10 years of complicity and the love of a job well done.
10 years of unique achievements....
This departure is so sudden, so brutal, so incomprehensible...

But god has the final word
Thank you, my young brother
Thank you, for these successes on different projects.
Your memory remains forever engraved in our hearts.

Go in peace, join our ancestors.
They will welcome you with open arms.

May your rest be peaceful.

M. AJEWOLE, UN MEMBRE DE LA FAMILLE S'EN VA

Par MAFFEU KADJI NICOLE, CEO kadji holding

M. Ajewole, jeune frère

Je me souviens de notre première rencontre, et de celles qui ont suivi. Je me souviens de toi, visitant pour la première fois notre usine, ton petit carnet à la main, notant dans les moindres détails ce qui serait plus tard ton aventure quotidienne. la première fois que tu es venu dans mon bureau après ce tour des lieux, me dire de la manière la plus évidente : « i know what to start with »

(«je sais ce par quoi nous devons commencer»)

Le temps est passé si vite Trop vite, et tu as fait ta transition, sans crier gare.

Que de belles aventures nous avons mené a bien ces dernières années ! 10 ans de complicité et d'amour du travail bien fait.

10 ans de réalisations uniques....

Ce départ est si soudain, si brutal, si incompréhensible, ...

Mais Dieu a le dernier mot.

Thank you , mon jeune frère
Merci pour ces succès glanés sur différents projets.

Ton souvenir reste gravé à jamais dans nos cœurs.

Va en paix rejoindre nos ancêtres. Ils vont t'accueillir les bras ouverts auprès du Très-Haut.

Que ton repos soit paisible.



M. FEU KADJI DEFOSSO,
MADAME ET M. ADEBAYO
AJEWOLE

ADEBAYO AJEWOLE, A STRATEGIC VISION FOR THE FUTURE

By Gilbert KADJI, Chairman of the Board of Directors of the Union Camerounaise de Brasseries



Mr. GILBERT KADJI,
CHAIRMAN OF THE BOARD OF
DIRECTORS OF THE UCB

“ Nos pensées les plus sincères à sa famille, ses proches et à son pays. Ils ont tous de quoi être fiers de son héritage.

The Union Camerounaise de Brasseries (UCB.SA), at a critical moment in its history, had the good fortune to meet a strategist known as Mr ADEBAYO AJEWOLE.

Talking about the departed is not an easy task. We indeed collaborated over the last decade and some, and the news of his passing was a shock.

Mr. AJEWOLE took the reins of the Union Camerounaise de Brasseries (UCB.SA) in 2010, while the company was in a restructuring phase. As an exemplary strategist, he carefully analyzed the situation, with the aim to put the company back in the race of the Cameroonian brewery sector, galvanizing the employees and aligning with the family on its most important investments.

As with any good project, Mr. AJEWOLE ADEBAYO, the director, took his place to pilot the evolution of the company. It is thus with this futuristic strategic intent and the help of all stakeholders (State, employees, customers, suppliers...Etc.) that we witnessed the strong accent of the company over the last few years.

Under his tutelage we conquered and continued to consolidate our place in the Cameroonian industrial fabric and in particular

in the brewing sector. Impressed by our tenacity and resilience; various sources in the brewing sector have not ceased to claim it over the years. But the greatest pride has been the proof that with little means and a great tactician, we can achieve tremendous wonders. The Cameroonian-Nigerian alliance, that is to say the pan-African partnership, successfully competed against international companies with its head held high.

In this decade, under Mr. Ajewole's leadership, we saw the quality of our human resources and our products rise to the top. With him at the helm, we changed the brewing process to increase the productivity of the company, acquired two additional production lines in 2015 and 2019 to meet the market demand, and strengthened relations & trust with consumers.

The ISO 9001 Quality Management Certification obtained in 2020 will remain one of his last deeds. If there is only one thing to remember from my time working with Mr. AJEWOLE ADEBAYO, it is the vision that he was able to accomplish and share with all during his time in office at the Union Camerounaise de Brasseries (UCB.SA).

Our most sincere thoughts to his family, his relatives and his country. They all have reason to be proud of his legacy.



L'Union Camerounaise de Brasseries (UCB. SA), à un moment critique de son histoire aura eu la chance de rencontrer un stratège en la personne de Monsieur AJEWOLE ADEBAYO.

Parler d'un homme comme l'illustre disparu n'est pas une tâche facile. Cela faisait en effet plus d'une décennie que nous cheminions ensemble, et la nouvelle de sa disparation a été un choc.

M. AJEWOLE prend les commandes de l'Union Camerounaise de Brasseries (UCB. SA) en 2010, une période pendant laquelle l'entreprise planifie sa restructuration. En bon stratège, il opère une analyse fine de la situation, avec pour objectif de remettre en course l'entreprise dans le secteur brassicole au Cameroun, redonner de l'allant aux employés et s'aligner avec la famille sur les investissements les plus importants.

Comme dans une pièce de théâtre après la distribution des rôles, monsieur AJEWOLE ADEBAYO le réalisateur a pris place pour piloter l'évolution de l'entreprise. C'est donc avec cette vision stratégique futuriste et l'aide des partenaires (Etat, employés, clients, fournisseurs...etc.) que nous avons eu cette ascension forte de l'entreprise ces dernières années.

Sous son impulsion nous avons pu conquérir et conforter la place qui est la nôtre dans le tissu industriel camerounais en général et l'industrie brassicole en particulier.

Les informations émanant de différentes sources de l'ensemble du secteur brassicole n'ont cessé de le dire ces années : impressionnés par notre ténacité et notre résilience. Mais la plus grande fierté aura été la preuve qu'avec peu de moyens et un grand stratège, nous avons réalisé de grandes choses. L'association Camerouno-Nigériane, c'est-à-

“ Our most sincere thoughts to his family, his relatives and his country. They all have reason to be proud of his legacy.

dire panafricaine, a su compétir contre les entreprises internationales la tête haute.

Au cours de cette décennie, sous la houlette de M. Ajewole, nous avons vu la qualité de nos hommes et de nos produits tutoyer les sommets. Avec lui aux commandes, nous avons changé le brassage pour augmenter la productivité de l'entreprise, fait l'acquisition de deux chaînes de production additionnelles en 2015 et 2019 pour répondre à l'appel du marché, et conforter le contrat de confiance avec les consommateurs.

La certification ISO 9001 en management de la qualité obtenue en 2020 aura été l'une de ses dernières œuvres. Tel un bon chasseur, il a eu une gibecière bien pleine. S'il y a un élément fort à retenir de ma collaboration avec monsieur AJEWOLE ADEBAYO, c'est bien cette vision qu'il aura su accompagner, et faire partager avec tous pendant son séjour aux commandes du navire Union Camerounaise de Brasseries (UCB.SA).

Nos pensées les plus sincères à sa famille, ses proches et à son pays. Ils ont tous de quoi être fiers de son héritage.

Par Gilbert KADJI, Président du Conseil d'Administration de l'Union Camerounaise de Brasseries

AJEWOLE ADEBAYO, UNE VISION STRATÉGIQUE FUTURISTE



AJEWOLE ADEBAYO, CHAMPION OF ACTIVE SOLIDARITY

3

By Mrs Lucie SANGAM, President of the Fu'a Toula KADJI DEFOSSO Foundation

UCB owes its success to the loyalty of its consumers who consider the company as their heritage. The Patriarch Joseph Kadji Defosso expected through the foundation he created, to express his gratitude to his community and the population as a whole.

Mr. AJEWOLE shared this sentiment without any reserve. For him, supporting the foundation in improving the well-being of Cameroonians was more than a duty, it was a mission.

It was an honour for him to be present at all ceremonies involving the company, especially those with a social component. The closing ceremony of the Quality Back to School campaign was a perfect example.

He came to offer his services, to make sure that we would be up to the consideration given to us by the teaching staff and the Minister of Secondary Education. His presence and courtesy enabled us to reassure our stakeholders of the importance UCB attached to this campaign. His commitment, which was shared by the Foundation, made the campaign one of the most important events in the Cameroonian school and secondary education landscape.

He gladly accompanied Cameroonian women during the International Women's Rights Day in a special way. This was an

opportunity for him to emphasize skills development. He ensured that the International Women's Scholarship Day (IWSD) campaign, which offers scholarships to women aged 20-45, was a success for all parties.

Similarly, he ensured that arrangements were made for the success of the traditional 'Christmas Gift Day' to give the children of Kadji Group employees a magical moment, a reason to be proud of their parents.

He was always available and ready to listen when it came to showing solidarity but he knew how to courteously express the limits of UCB.

Mr. AJEWOLE ADEBAYO set out to understand Cameroonians, to identify the levers to be raised to actively participate in their well-being. He thus became, a son of the soil.

For the Fu'a Toula KADJI DEFOSSO Foundation, he embodied the values that we promote: effort in work, support for people in difficulty, and excellence in our actions. He was an orchestrator that enabled UCB's music to resonate loudly on the national scene.

The Choirmaster has gone, but his music lives within us: **Well done, dear DG!**



Mrs. SANGAM AND
Mr. AJEWOLE AT THE DRAW
FOR CAR K44 - JULY 2019

“ He was always available and ready to listen when it came to showing solidarity but he knew how to courteously express the limits of UCB.



Le succès, UCB le doit à la fidélité de ses consommateurs qui considèrent l'entreprise comme leur patrimoine. Le Père KADJI tenait, à travers la fondation Fu'a Toula KADJI Defosso, à exprimer sa reconnaissance à la population, sentiment, que Mr AJEWOLE partageait.

Soutenir la fondation dans l'amélioration du bien-être des camerounais était un devoir.

Il se faisait un point d'honneur d'être présent à toutes les cérémonies impliquant l'entreprise, surtout celles ayant un volet social. La cérémonie de clôture de la campagne Quality Back to School en était un parfait exemple.

Il venait lors de la mise en place proposer ses services, s'assurer que nous serions à la hauteur de la considération qui nous était faite par le corps des enseignants et par le Ministre des Enseignements Secondaires. Sa présence et la courtoisie dont il faisait preuve nous ont permis de conforter nos partenaires sur l'importance qu'UCB accordait à cette campagne. Son engagement que partageait la Fondation, a fait de cette campagne un des rendez-vous obligés du paysage scolaire et secondaire camerounais.

Il vivait aussi avec les Camerounaises le mois et la Journée Internationale des droits des Femmes de façon particulière. C'était l'occasion pour lui de mettre l'accent sur le

développement des compétences. Il veillait à ce que la campagne « International Women Scholarship Day » (IWSD) qui permet d'offrir des bourses d'études aux femmes de 20 à 45 ans, soit un succès pour toutes les parties.

De la même façon, il s'assurait que les dispositions soient prises pour la réussite du traditionnel 'Arbre de Noël' afin d'offrir aux enfants des employés du Groupe Kadji un instant de magie, une raison d'être fiers de leurs parents.

Il était toujours disponible et à l'écoute lorsqu'il s'agissait de faire preuve de solidarité mais il savait avec courtoisie vous faire accepter les limites que UCB pourrait avoir.

M. AJEWOLE ADEBAYO s'est attelé à comprendre les camerounais, à identifier les leviers à activer pour participer activement à leur bien-être. Il a su ainsi devenir un fils du terroir.

Pour la fondation FU'a Toula KADJI DEFOSSO, Il a su incarner les valeurs que nous promovons : l'effort dans le travail, le soutien aux personnes en difficulté, l'excellence de nos actions. Il a été un homme-orchestre qui a permis à la musique UCB de résonner haut et fort sur l'échiquier national.

Le chef d'orchestre s'en est allé, mais sa musique demeure avec et en nous :

Well done, Mr GM !

Par Mme Lucie SANGAM, Présidente de la Fondation Fu'a Toula KADJI DEFOSSO

**AJEWOLE ADEBAYO,
CHANTRE DE
LA SOLIDARITE
AGISSANTE**



Mr. AJEWOLE AT THE
ESTABLISHMENT OF THE UCB
MONITORING COMMITTEE IN 2019



A KIND MAN AND A RESULT-ORIENTED MANAGER



By Jean-Pierre TIEMANI, Financial Director

To succeed, you have to work - To work, you have to try. And to strive, one must have the will.

Union Camerounaise des Brasseries (UCB) through its emblematic brand KADJI BEER has imposed itself over the last few years as a major player through the will of its founder and managers.

The facts speak for themselves. These facts are the fruit of the vision of a creative, enterprising and innovative man, Joseph KADJI DEFOSSO. A man of integrity who strived for the achievement of this goal, for the recognition of this ambition. Great men at the forefront of which was Mr. AJEWOLE Adebayo, a kind man and a manager motivated by efficiency & effectiveness.

It is thanks to the work of a whole qualified and committed staff with a shared vision, but it is above all thanks to the perspicacity, the efficiency and the tenacity of this determined man for a job well done who knew how to capture the vision of the promoter in the most beautiful way over a good period of time, and to involve his collaborators in it with method and rigor.

The founder KADJI DEFOSSO sowed the seeds and laid the foundations for excellence, and Mr. AJEWOLE has never ceased to maintain and water this garden so that UCB is what it is today, and that 'Kadji Beer' represents Cameroon as it does today.

Our General Manager had an unparalleled devotion, extreme courage and contagious dynamism. Always smiling to convey good

humor, he had a strong taste for work well done and a particular pedagogy in sharing knowledge and experience. For him, only the work counted and only the performance proved that one had worked. He was able to make employees understand that the real boss of each person was his work that the real salary of each person was the satisfaction he got from his work and that self-evaluation was more important than evaluation.

Mr. AJEWOLE spent ten years at UCB, but considering the progress of the company and its numerous achievements in terms of modernization of the production tool, development of human capital and distribution, one can easily believe that he spent his whole life at the company. Every second of his time was devoted to his work, and because he was relentless in his efforts to do a good job, every second spent on this work was converted into an output. So, the important thing in a professional life is not how much time you put into your job, but what you do with that time while at your job. This is another lesson impacted on us by the departed.

We can cry and mourn, but we must do more to safeguard his legacy and memory by striving to be as close as possible to him and his ideals through the way we work, through our devotion to performance and through our involvement for the overall vision of the company. His mind will flourish knowing that those he left behind and loved so much honor him with work, and that what he accomplished as a task has continued to flourish. So it is through our work and our involvement in the success of

UCB which took a good part of his life that we have to prove that we love him, as well as by perpetuating all that was positive in him.

As Antoine de Saint Exupery said, what gives meaning to life also gives meaning to death, one who understands life must also learn to understand death because the two go hand in hand.

After our Patriarch Joseph KADJI DEFOSSO, it is our Managing Director Adebayo AJEWOLE who is leaving us. We must continue to believe in their strength of intervention in the success of this enterprise because they are Africans, it is a Cameroonian and African enterprise and, as Africans, the dead are not dead.

The loss of Mr. Adebayo AJEWOLE plunges us into great sadness and deep consternation. We mourn him, while praying for the repose of his soul, our MD, our brother and our friend, and we extend our deepest condolences to his family and to his nation that has lost a valiant son.

Honoring a dead man is not to mourn him eternally, but to continue his positive works for the benefit of humanity. What Mr. AJEWOLE had in terms of skills, he gave through the love he shared and the joy he distilled with a smile on his face. And what he had in the way of know-how, he put them at the service of others for their training, their success and their development. We all benefited, UCB benefited, Cameroon and Nigeria benefited and Africa is the ultimate winner.

May Mr. AJEWOLE Adebayo go to what awaits him, and the peace of our ancestors be with him.

Above all, let him know that we will never forget him.

Go, my Managing Director, alongside your Ancestors, and may you rest in their protection.



UN HOMME AIMABLE ET UN MANAGER ATTACHÉ À LA RENTABILITÉ

4

Par Jean-Pierre TIEMANI, Financial Director

Pour réussir, il faut travailler - Pour travailler, il faut s'efforcer.

Et pour s'efforcer il faut avoir de la volonté.

L'Union Camerounaise des Brasseries (UCB) à travers sa marque emblématique la KADJI BEER s'est imposée sur les dernières années comme un acteur de choix à travers la volonté de son fondateur et de ses dirigeants.

Les faits parlent d'eux-mêmes. Ces faits sont le fruit de la vision d'un homme créatif, entreprenant et innovateur, Joseph Kadji Defosso. Un homme intègre auprès de qui ont œuvré pour l'atteinte de ce but, pour la réalisation de cette ambition, des hommes de poigne au premier rang desquels Monsieur AJEWOLE ADEBAYO, un homme aimable et un manager soucieux de la rentabilité.

C'est grâce au travail de tout un personnel qualifié et engagé qui partage une vision, mais c'est surtout grâce à la perspicacité, à l'efficacité et à la ténacité de cet homme acharné au travail bien fait qui a su capter la vision du promoteur de la plus belle des manières sur une bonne parcelle de temps, et d'y impliquer ses collaborateurs avec méthode et rigueur.



Le fondateur Kadji Defosso a semé la graine et posé les jalons de l'excellence, et Mr AJEWOLE n'a eu de cesse d'entretenir et d'arroser ce jardin afin que l'UCB soit ce qu'elle est aujourd'hui, et que la 'Kadji Beer' représente le Cameroun comme elle le fait aujourd'hui.

Notre Directeur Général avait un dévouement sans pareil, un courage extrême et un dynamisme contagieux. Toujours souriant pour

véhiculer la bonne humeur, il avait un gout poussé pour le travail bien fait et une pédagogie particulière dans le partage des connaissances et d'expériences. Pour lui, seul le travail comptait et seul le rendement prouvait qu'on a travaillé. Il était arrivé à faire comprendre aux employés que le vrai patron de chacun était son travail, que le vrai salaire de chacun était la satisfaction qu'il a de son travail et que l'auto-évaluation primait sur l'évaluation.

MR. AJEWOLE SPEAKING AT
THE SALES & MARKETING
CONFERENCE IN 2018



“ Our General Manager had an unparalleled devotion, extreme courage and contagious dynamism. Always smiling to convey good humor...

La perte de Monsieur AJEWOLE ADEBAYO nous plonge dans une grande tristesse et une profonde consternation. Nous le pleurons, tout en priant pour le repos de son âme, lui notre directeur général, notre frère et notre ami, tout en adressant nos condoléances les plus attristées à sa famille, et à sa nation qui vient de perdre un valeureux fils.

Monsieur ADEBAYO a passé dix années à l'UCB, mais l'on peut au vu de l'avancée de cette entreprise et de ses nombreuses réalisations aux plans de la modernisation de l'outil de production, du développement du capital humain et de celui de la distribution, croire qu'il y a passé toute sa vie. Parce que chaque seconde de son temps était consacrée à son travail et comme il était acharné au travail bien fait, chaque seconde mis à ce travail était convertie en rendement. Comme quoi, l'important dans la vie professionnelle n'est pas le temps qu'on met à son poste de travail, mais ce qu'on fait de ce temps étant à son poste. C'est une autre leçon que nous devons retenir de cette locomotive qui s'en va.

Nous pouvons pleurer pour nous lamenter, mais nous devons davantage nous efforcer à sauvegarder son héritage et sa mémoire en nous efforçant d'être le plus proche pos-

sible de lui et de ses idéaux par notre façon de travailler, par notre attachement au rendement et par notre implication à la vision globale de la société. Son esprit s'épanouira de savoir que ceux qu'il a laissés et qu'il aimait tant l'honorent par le travail, et que ce qu'il a accompli comme tâche a continué à prospérer. C'est donc par notre travail et notre implication à la réussite de UCB qui a pris une bonne partie de sa vie que nous devons prouver que nous l'aimons, ainsi que par la perpétuation de tout ce qu'il avait de positif.

Après le Patriarche Joseph Kadji Defosso, c'est notre Directeur Général Ajewole Adebayo qui s'en va donc. Nous devons continuer à croire en leur force d'intervention dans la réussite de cette entreprise car ce sont des africains, c'est une entreprise Camerounaise et africaine et, chez nous les africains, les morts ne sont pas morts.

Honorer un mort ce n'est pas le pleurer éternellement, c'est poursuivre ses œuvres positives au profit de l'humanité. Ce que Monsieur ADEBAYO avait comme savoir-être et savoir-vivre, il l'a donné par l'amour qu'il a partagé et par la joie qu'il a distillée avec le sourire aux lèvres. Et ce qu'il avait comme savoir et comme savoir-faire, il les a mis au service des autres pour leur formation, pour leur réussite et pour leur développement. Chacun de nous en a profité, l'UCB en a profité, le Cameroun et le Nigéria en ont profité et c'est l'Afrique qui a gagné.

Que Mr Ajewole Adebayo aille vers ce qui l'attend, et que la paix de nos ancêtres soit avec lui. Qu'il sache surtout que nous ne l'oublierons jamais.

Va, mon Directeur Général, aux côtés de tes Ancêtres, et que leur terre te soit légère !



ADEBAYO AJEWOLE AND RISK MANAGEMENT

5

By Christopher NDJAMBA Director of Audit & Control

“To express a company’s existence, we can simply say that risk management is its’ DNA because it allows the company to maintain, develop its value and especially achieve its goals.” It is in these terms that Mr. ADEBAYO AJEWOLE regularly concluded most of his meetings with the Internal Audit and Control Department.

Through his guidance, this tireless artisan was the main cornerstone on which the Internal Audit and Control Department relied to carry out its missions.

Under his leadership, the Union Camerounaise de Brasseries (UCB) obtained the ISO 9001-2015 certification on January 09, 2020. His high sense of organization and his availability to accompany us in the overhaul of our risk management was invaluable. In the aftermath of the certification, his vision based on a “risk approach” is the determining factor that allowed our Department to be more at the center of the processes, proof of his expertise.

The departure of Mr. AJEWOLE ADEBAYO is a huge loss and we will miss his overall objectivity and rigor. In view of the immeasurable work he contributed in over a decade as Managing Director, we will spare no effort to stay the course on the path that he paved during his time with our company.

Dear Director, May you rest well with the ancestors. Farewell! Fare thee well!!!



Mr. CHRISTOPHER NDJAMBA,
DIRECTOR OF AUDIT
& CONTROL



Mr. AJEWOLE DELIVERING A
SPEECH DURING THE LABOR
DAY IN 2017

AJEWOLE ADEBAYO ET LE SOUCI DE LA MAÎTRISE DES RISQUES

Par Christopher NDJAMBA Directeur de l'Audit & Contrôle



« Si l'on veut réduire à sa plus simple expression l'essence même de l'existence de notre entreprise, on peut simplement dire que la maîtrise des risques est son ADN de souche car elle permet de maintenir, de développer sa valeur et surtout d'atteindre la performance. » C'est en ces termes que M. AJEWOLE ADEBAYO concluait régulièrement la plupart de ses réunions de travail avec la Direction de l'Audit Interne et du Contrôle.

Ce travailleur infatigable aura été, par son leadership, la principale pierre angulaire sur laquelle la Direction de l'Audit Interne et du Contrôle se sera appuyée pour mener à bien ses missions.

Sous sa houlette, l'Union Camerounaise de Brasseries (UCB) a obtenu sa certification ISO 9001-2015 le 09 Janvier 2020. Son sens élevé en matière de management et sa disponibilité à nous accompagner dans la refonte de notre management des risques sont inestimables. Au lendemain de la certification, sa vision calquée sur une « approche par les risques » est un facteur majeur qui aura permis à notre Direction d'être davantage au centre de toutes les attentions, preuve de son savoir-faire.

Le départ de M. AJEWOLE ADEBAYO est une perte immense et son objectivité ainsi que sa rigueur sur tous les plans nous manqueront à jamais. Au regard de l'œuvre incommensurable qu'il aura réalisée en une décennie comme Directeur Général, nous ne ménagerons aucun effort pour maintenir le cap sur le chemin qu'il a balisé durant son passage au sein de notre entreprise.

Cher Directeur, que la terre de nos ancêtres vous soit légère. Adieu, Adieu !!!





A VIEW OF THE NEW
BOTTLING LINE INSTALLED
UNDER Mr. AJEWOLE

TAKING PRODUCTION TOOLS TO THE NEXT LEVEL

By **SEGUN LAWANI**, Plant Director UCB



Mr Adebayo Ajewole, a seasoned brewer and an experienced manager stepped into UCB in 2010 when the company needed a turn around, and new production tools.

Being a game changer and change agent, he and his team relentlessly and consistently moved the production unit to an acceptable level, able to continuously withstand competition from the other rival food processing units in Cameroon.

Right up to 2010 the production unit was getting outdated. This made the production unit unable to exploit its full potential and deliver the various products which consumers cherished so much. Mr. Ajewole

therefor saw this as an opportunity for him to raise this company to a higher level come 2020.

By 2015, he took the first step by implanting a new packaging glass bottling line with a higher capacity of crates production per day, and increased the capacity of the brewing cellar and utilities into highly modern and robust units.

Three years later the production unit saw the birth of the Second Bottling Packaging Line with an additional capacity of crate production per day. This was accomplished together with both a modern well-equipped raw material warehouse and quality assurance laboratory. As at now a

high standard Silo and PET line is under construction and after this the production unit is ready to face rivalry from other breweries.

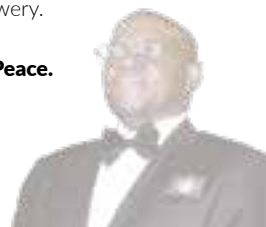
Transforming an old production unit into a modern one requires a huge financial investment; Mr. Ajewole saw the need to raise the human resources to an optimal capacity so that they could operate and handle this investment. Since 2014 he started transforming his personnel making sure they are intellectually and industrially fit to operate and can take proper care of these expensive units. Experts were employed to drive these units, while series of in-house trainings, coaching and professional trainings are ongoing in order to equip the human capital to operate the units using World Class standard and best practices.

By 2018 all this earned the brewery an ISO certification and our consumers continue to be increasingly satisfied with our products and its quality.

One could boldly say Mr Adebayo Ajewole, MD UCB Douala gently and relentlessly transformed the production tool from a scrap to an Eldorado within his eleven years at the helm of UCB. The consumers of UCB products have expanded from a local regional scope to a national and international level and the numerous products are enjoyed with an unquenchable taste.

We shall forever miss his steady and gentlemanly smile during his morning and afternoon walks round the brewery.

May your gentle soul Rest in Peace.





AJEWOLE ADEBAYO: MOMENTS OF LIFE



“ We shall forever miss his steady and gentlemanly smile during his morning and afternoon walks round the brewery.

8





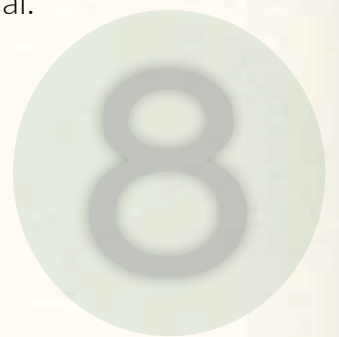
AJEWOC
ADEBAYO
MOMENT
DE VI



OLE
YO :
NTS
E



“ Il mettait un point d'honneur à être présent à toutes les cérémonies impliquant l'entreprise, surtout celles ayant un volet social.



What is the best way to honour a man with such impact on people?

The adjectives to describe the late illustrious man are numerous, but, among which his most outstanding traits were undoubtedly his sense of active listening, observation, and a certain diplomacy and empathy which did not take away from his firmness when it came to giving directions. His courtesy, his balance and his humility will continue to be praised by his former collaborators who were undoubtedly touched by him.

In his undeniable ability to lead people and the entire organization towards the achievement of its objectives, Mr. AJEWOLE showed, without a doubt, remarkable leadership.

He clearly understood the poet's quote, that is, "to command is to serve, nothing more and nothing less". And it is precisely for the services rendered to all and to everyone that his memory will remain indelible.

We're now filling pages to express how important and impactful you were for all of us Boss. But those who know who Ajewole Ikeola Adebayo was, know it for real.

Farewell, Great Man.



MR. AJEWOLE, AN INCOMPARABLE LEADER

By JACQUES-DERCE MOUEN, Group Marketing Director



Mr. AJEWOLE AND UBC EMPLOYEES
AT THE 2019 SALES & MARKETING
CONFERENCE - KRIBI

“ In his undeniable ability to lead people and the entire organization towards the achievement of its objectives, Mr. AJEWOLE showed, without a doubt, remarkable leadership.

M. AJEWOLE, UN LEADER PAS COMME LES AUTRES

Par JACQUES-DERCE MOUEN, Directeur Marketing Groupe



M. AJEWOLE ET M. MOUEN
LORS DE LA CÉRÉMONIE POUR
LES GAGNANTS K44 DE 2018

Comment rendre hommage à un homme qui a marqué de son empreinte la vie de tant de personnes ?

Les épithètes foisonnent pour décrire l'illustre disparu et, parmi ses traits les plus marquants figurent sans doute le sens de l'écoute, de l'observation, un certain sens de la diplomatie et de l'empathie, qui n'étaient pourtant rien à sa fermeté quand il s'agissait de défendre ce en quoi il croyait. Sa courtoisie, sa pondération et son humilité sont également louées par ses anciens collaborateurs qui en auront été marqués.

Pour avoir démontré sa capacité à conduire les hommes et l'organisation tout entière vers l'atteinte de ses objectifs, M. AJEWOLE a fait montre, sans conteste, d'un leadership remarquable.

Il aura compris que « commander c'est servir, rien de plus et rien de moins » selon les termes du poète. Et c'est précisément pour les services rendus à tous et à chacun que son souvenir demeurera indélébile.

Ces pages ne suffiront pas à démontrer l'étendue de ton empreinte, DG. Elles ne servent qu'à exprimer ce que ceux qui te connaissent savent déjà.

A bientôt





M. AJEWOLE ET Mme MEVA LORS
D'UNE RÉUNION DE PRÉPARATION À LA
CERTIFICATION ISO9001 VERSION 2015

M. AJEWOLE, UN ENGAGEMENT TOTAL POUR L'IMPLÉMENTATION DU SMQ

Par Patricia ANGOUNOU MEVA, Responsable Qualité Kadji Holding

L'implémentation du SMQ s'inscrivait dans un plan qui avait permis de moderniser les infrastructures et les équipements de production.

Les principes du management par la qualité apportaient la méthode pour tendre vers l'excellence opérationnelle. Ils lui offraient l'opportunité de partager la vision du Conseil d'administration, « être un acteur majeur du secteur brassicole à l'horizon 2025 » et de faire adopter de nouvelles attitudes afin d'assurer la rentabilité des investissements effectués.

L'implémentation du SMQ n'était donc pas une affaire des autres, M. AJEWOLE participait à toutes les formations planifiées pour s'approprier les principes et méthodologies indispensables pour la réussite de la mise en place du Système de Management de la

Qualité. Il estimait en être le 1er responsable et devait, en tant que Pilote du processus « Piloter la stratégie de l'entreprise », être un exemple. Il était méticuleux dans le suivi des plans d'action de son processus et dans la gestion des éléments de preuve de la mise en œuvre. Il voulait ainsi motiver les autres pilotes à s'engager totalement dans la conduite de leur processus.

L'implémentation du SMQ signifiait non seulement un changement dans le style de management que son ouverture d'esprit lui facilitait mais aussi la gestion de nouvelles tensions que son sens de l'écoute et sa force de conciliation permettaient de régler.

Monsieur AJEWOLE était un Leader qui avait confiance en l'équipe Qualité qu'il avait mise en place et qui lui rappelait souvent les aptitudes qu'elle devait avoir : la concertation et

le respect du consensus. Pour lui, une équipe parle d'une seule voix pour rassurer les autres acteurs du Système, gagner et conserver de la crédibilité. Il encourageait les membres de l'équipe Qualité à être des coaches, à être à l'écoute des pilotes, à les accompagner pour garantir leur compréhension et assurer une bonne appropriation des méthodes du management par la qualité.

Il avait réussi son pari d'obtenir le certificat ISO9001 version 2015 mais plus que le certificat il visait l'adhésion par ses collaborateurs aux valeurs de UCB : Courage, Intégrité et Créativité car au-delà du Savoir et du Savoir-Faire, il y a le Savoir-Être.

M. AJEWOLE nous a fait entrer dans la cour des Grands et nous a montré comment être des Grands.

Well done Sir!!



AVEC M. AJEWOLE AU CENTRE, L'ÉQUIPE QUI A PERMIS L'OBTENTION DU CERTIFICAT ISO9001 VERSION 2015



M. AJEWOLE CÉLÈBRE AVEC SON ÉQUIPE QUALITÉ L'OBTENTION DU CERTIFICAT ISO9001 VERSION 2015



“ M. AJEWOLE nous a fait entrer dans la cour des Grands et nous a montré comment être des Grands.



ADEBAYO AJEWOLE, A COMMITMENT TO UCB VALUES

10

By NADINE GAKAM, HRD UCB



Mr. AJEWOLE AND Mrs. GAKAM,
DIRECTOR OF HUMAN RESOURCES
AT UCB

Appointed at the head of the Union Camerounaise des Brasseries (UCB) in January 2010, Mr. AJEWOLE embodied the vision and values of the company in his unique way.

It is under his leadership that the Quality Management System was put in place within UCB with the objective of making the brewery a major player in the Cameroonian industry.

Courage was indispensable to preside over the destiny of this company for a decade, given its challenges and an almost monopolistic competitive environment. It also took a lot of audacity to make managerial and strategic choices imposed by the quality approach, which led to the ISO 9001:2015 standard certification in December 2019.

“ De l'intégrité, tirée de ses fortes valeurs chrétiennes qui posaient les fondements de ses valeurs morales qu'il prêchait à tous ceux qui l'approchaient.

This is undoubtedly a key element of the legacy of this humble, affable and meticulous man who willingly lent his ear to employees without distinction and opened his office door wide to them. Some employees will remember the friendly and humorous exchanges with the late great man; others will recall his valuable advice and exhortation to believe in the fruits of one's labour and to strive to do it well.

Creativity, leadership and determination were necessary to lead the Union Camerounaise de Brasseries towards change in a multicultural environment. And the results obtained during his tenure have proven it. He was the instigator of the Quality policy that took into account the vision & strategy of the UCB, while not only but primordial, the pursuit of operational excellence and the development of human capital.

Integrity, he drew from his strong Christian values which laid the foundations of his moral tenets that he preached to all who approached him.

If it is true that our existence lies in the pages of the book, each of these pages is a chapter of the history of our life. Mr. AJEWOLE's life has come to an end physically but his memory will always be with us.

May his soul rest in eternal peace.



M. AJEWOLE SUIVANT UN EXPOSÉ AVEC ATTENTION DANS LA SALLE DE RÉUNION DE LA DIRECTION GÉNÉRALE UCB

Porté à la tête de l'Union Camerounaise des Brasseries en Janvier 2010, Monsieur AJEWOLE a su faire siennes la vision et les valeurs de la société dans un style qui lui était particulier.

C'est en effet sous sa direction que le système de management de la qualité fut mis en place au sein de l'UCB avec pour objectif d'en faire un acteur majeur de l'industrie brassicole au Cameroun.

Du courage, il en a fallu une bonne dose pour présider aux destinées de cette entreprise pendant une décennie, compte tenu de ses défis et de l'environnement marqué par une situation quasiment monopolistique de la concurrence ; De même qu'il en a fallu pour faire des choix managériaux et stratégiques

qu'imposait la démarche qualité et qui ont conduit à l'obtention de la certification à la norme ISO 9001 :2015 en décembre 2019.

C'est sans doute un élément marquant de l'héritage de cet homme d'un naturel humble, affable et méticuleux qui prêtait volontiers son oreille aux employés sans distinction et leur ouvrait grandement la porte de son bureau. Tel employé se souviendra par exemple des échanges empreints de convivialité et d'humour avec l'illustre disparu ; telle recrue se remémorera ses précieux conseils et l'exhortation à croire dans les fruits de son travail, à s'employer à le bien faire.

De la créativité, du leadership, de la détermination auront été nécessaires afin de conduire l'Union Camerounaise de Brasseries

“ Integrity, he drew from his strong Christian values which laid the foundations of his moral tenets that he preached to all who approached him.

vers le changement dans un environnement multiculturel. Et les résultats obtenus sous son mandat l'ont prouvé. Il a été l'instigateur de la politique qualité déclinant la vision de l'Union Camerounaise des brasseries en axes stratégiques dont les moindres n'étaient pas la poursuite de l'excellence opérationnelle et la valorisation du capital humain.

De l'intégrité, tirée de ses fortes valeurs chrétiennes qui posaient les fondements de ses valeurs morales qu'il prêchait à tous ceux qui l'approchaient.

S'il est vrai que l'existence est faite de pages que l'on tourne, chacune de ces pages est un chapitre de l'histoire de notre vie. Celle de M. AJEWOLE s'est achevée certes physiquement mais son souvenir nous accompagnera toujours.

Que son âme repose éternellement en paix.

By NADINE GAKAM, DRH UCB

AJEWOLE ADEBAYO, UN ATTACHEMENT AUX VALEURS DE L'UCB



THE CORNERSTONE OF THE ISO 9001-2015 CERTIFICATION

By Aimé Christian NANA NGATCHA, Head of Quality Department at UCB



The news was like a shock wave.

Our hope was to continue together this magnificent adventure that started in 2017 under his stellar leadership. An adventure to revamp, modernize and emerge as a major player in the industry in the year 2025.

To reach his objective, Mr. Ajewole opted for a management tool whose effectiveness is no longer to be demonstrated - the progressive integration of Management Systems in the steering of the strategy.

The first Management System to be integrated was the Quality Management System for which, during an administrative meeting, he solemnly announced his intention to see the Union Camerounaise de Brasseries certified ISO 9001/2015.

The project came with obstacles. It took us thirty six (36) months to reach the goal with a Managing Director who magnified stratagems in order to federate the staff around this goal, which for him, represented more than a challenge. He kept on repeating the same words to me:

“ It is now that the hardest part begins, because from now on we must fight daily not only to continue to improve, but also to maintain our certification...”



UNDER THE SUPERVISION OF Mr. AJEWOLE, Mr. NANA PRESENTS THE UCB PLANT TO THE PRÉFET OF DOUALA 3

“Nana, I know it’s not easy, but just keep up to the challenge and I know you can”.

These words of encouragement motivated, and gave me enough strength to continue to deliver this ‘extra mile’ dear to his heart.

An accomplished Career

Mr. Ajewole’s constant reminder was that as the person in charge of the certification, he had to lead by example by applying the principles of quality and respecting the requirements of the standards; he had this very special way of letting us know:

“It’s not me, It’s an ISO requirement”.

This had the merit of stealing a smile from us, and at the same time impacting to us his degree of involvement and motivation towards the expectations for the upcoming certification.

This was shown in so many ways through:

- The Senior Management Responsibility:

He kept leading by example. He asked to be personally involved in trainings, coaching, mentoring and organizational activities.

As Managing Director, he was present from the beginning to the end, with no room to backpedal.

- A factual approach to decision making:

What more can be said besides recalling those memorable moments during the management committee meetings where he never hesitated to take over from the person in charge by repeating:

“Where are the facts?”

Mr. Ajewole, throughout the certification process, invested in additional training not only in the areas of Quality, but also in the skills of the various program pilots. He was convinced that crisis management, the complexity of changing practices and mentalities, the diversity of our backgrounds and the challenges related to the implementation of the Quality approach implied close links with everyone, for a successful transition. An area in which I proudly took over from him.

Once the certification was obtained and during the first management committee meeting, after his congratulatory & encour-

aging messages, he ended his speech with this sentence that continues to resonate today: “It is now that the hardest part begins, because from now on we must fight daily not only to continue to improve, but also to maintain our certification and demonstrate to everyone that this was not a fluke”.

Of this great man, I hang onto the following:

- A genuine engineer, with an unparalleled capacity for analysis, a project manager;
- A remarkably enlightened man with great advice;
- A strategist and a visionary with a concern for implementation, and therefore a lot of pragmatism;
- An honest, authentic and distinguished man

Go and rest in Peace, my MD. This flame will continue to burn with the upcoming implementation of other Management Systems that will all be inspired, without a doubt, by the unforgettable experience you have given us.



M. AJEWOLE LORS DU LANCEMENT
DE LA DÉMARCHE QUALITÉ AVEC LE
FACILITATEUR M. YOGA



LA PIERRE ANGULAIRE DE LA CERTIFICATION ISO 9001 / 2015



Par Aimé Christian NANA NGATCHA, Chef de Département Qualité UCB

La nouvelle nous est parvenue comme une onde de choc.

Nous avons le souci et le rêve de continuer ensemble cette magnifique aventure que nous avons démarrée sous son impulsion en 2017 ;

Cette aventure de la refonte, de la modernisation et de l'émergence à deux chiffres pour l'horizon 2025.

Afin d'atteindre cette émergence, Mr Ajewole avait décidé d'utiliser un des outils de management dont l'efficacité n'est plus à démontrer - L'intégration progressive des systèmes de management dans le pilotage de la stratégie.

Le premier système de management à être intégré fut le système de management de la qualité pour lequel, au cours d'une réunion du comité de Direction, il annonça solennellement son intention de voir l'Union Camerounaise de Brasseries être certifiée ISO 9001/2015.

Le projet ne fut pas un long fleuve tranquille. Il nous fallu trente-six (36) mois pour atteindre l'objectif avec aux commandes un Directeur Général qui n'avait de cesse de multiplier les stratagèmes afin de fédérer tout le personnel autour de cet objectif qui pour lui représentait plus qu'un challenge ; il n'avait de cesse de me répéter les mêmes mots : « **NANA, I know it's not easy, but just keep up to the challenge and I know you can** »

Ces mots d'encouragement avaient pour moi comme un effet boomerang, et me redonnaient suffisamment de forces pour continuer à délivrer cet 'extra mile' cher à son cœur.

Un authentique rayonnement professionnel

Mr Ajewole n'avait de cesse de nous rappeler qu'en tant que responsable du projet de certification, il se devait, lui, de prêcher par le bon exemple par l'application des principes de la qualité et du respect des exigences de la norme ; il avait cette façon très particulière de nous le faire savoir : « **It's not me, It's an ISO requirement** ». Ceci avait le mérite à chaque fois de nous faire rire, et au même moment de comprendre son degré d'implication et surtout de motivation à l'égard de tous, de s'approcher les attentes pour la certification à venir.

Les exemples foisonnent :

- **La responsabilité de la Direction Générale** : Il ne cessait de prêcher par l'exemple et de sortir de son bureau afin de montrer le bel exemple. Les activités de sensibilisation, de formation et de coaching organisées à l'intention des acteurs pour lesquels il demandait à chaque fois à être personnellement impliqué. En tant que Directeur Général, il était présent du début à la clôture des débats. Nul possibilité, pour aucun d'entre nous, de faire machine arrière

- **L'approche factuelle dans la prise de décisions** : Que dire de plus en dehors de ces souvenirs mémorables des comités de Direction et autres réunions pendant lesquels il n'hésitait pas à reprendre le responsable en répétant « **Where are the facts ?** »

Mr Ajewole, tout au long du processus de certification, s'est investi dans les formations complémentaires non seulement dans le domaine de la qualité, mais aussi du corps de métier des différents pilotes. Il avait acquis la conviction que la gestion des crises, la

complexité dans le changement des pratiques et des mentalités, la diversité de nos horizons et les enjeux liés à l'implémentation de la démarche qualité impliquaient des liens étroits avec tout le monde, pour un passage réussi. J'ai pris avec fierté son relais sur ce créneau particulier.

Une fois la certification obtenue et durant le premier comité de direction suivant, après ses mots de félicitations et d'encouragement à l'intention de tous, il a achevé son discours par cette phrase qui de nos jours continue de résonner encore et encore : « C'est maintenant que le plus dur commence, car nous devons nous battre désormais au quotidien non seulement pour continuer de nous améliorer, mais aussi de maintenir notre certification et démontrer aux yeux de tous que cela n'a pas été le fruit du hasard »

Je retiens de ce grand homme des images fortes :

- Un ingénieur authentique, une capacité d'analyse et de proposition, un chef de projet;
- Un homme disponible pour des conseils remarquablement éclairants;
- Un stratège et un visionnaire avec le souci de la mise en œuvre, et donc beaucoup de pragmatisme;
- Un homme de bien, un homme très complet, un honnête homme.

Va et repose en Paix, Mon DG. Cette flamme que nous avons allumée continuera de briller avec la mise sur pied prochaine d'autres systèmes de management qui s'inspireront tous, sans aucun doute, de l'expérience inoubliable que tu nous as fait vivre.





UN SEUL ÊTRE VOUS MANQUE...

Par Les Délégués du Personnel

12

“ Avenant et toujours souriant, son bureau était toujours ouvert à tout délégué qui souhaitait le rencontrer.



CADEAUX REMIS PAR M. AJEWOLE AUX RETRAITÉS LORS DE LA CÉRÉMONIE DE DÉPART



M. AJEWOLE POSANT AVEC DES CADRES DE L'USINE ET DES EMPLOYÉS AMORÇANT LEUR RETRAITE



Comme un couperet, créant désolation et consternation parmi le personnel, l'annonce du décès du Directeur Général de l'Union Camerounaise de Brasseries est tombée le 1er Mars 2021 dernier.

En tant que collaborateurs réguliers de cet homme de bien, et ayant été aux premières loges de son impact sur les employés, nous mesurons l'ampleur de notre perte

Nous voulons ici souligner le niveau de qualité exceptionnel de nos relations avec le Directeur Général et le caractère presque parfait de l'image que nous gardons de lui.

Il incarnait la compétence même, et de facto, toute discrimination, s'il faut le dire

ainsi, était basée sur la seule compétence et l'attitude.

Avenant et toujours souriant, son bureau était toujours ouvert à tout employé et donc tout délégué qui souhaitait le rencontrer. Il y mettait un point d'honneur. Ces rencontres où il entrevoyait toujours une possibilité de saut qualitatif pour nos activités au sein de la Société, importaient pour lui.

Une des grandes qualités de notre Directeur Général, est qu'il ne remettait jamais à demain. Pour lui, chaque problème avait une solution qu'il fallait rapidement trouver pour privilégier la pro activité. Non pas qu'il travaillait dans l'urgence, mais il commençait dans l'immédiat à chercher une piste de résolution. Il capitalisait moult qualités : rassem-

bleur, mentor, diligent, bâtisseur, positif, efficace, efficient, il était tout cela.

Il savait allier rigueur et bon sens dans le traitement des doléances, ce qui mettait en exergue son professionnalisme. Interaction fonctionnelle, recherche de convergence face aux difficultés que rencontraient les délégués du personnel, lors des séances de travail, lui ont valu la considération de tous et de chacun.

Malheureusement pour nous, rien n'est éternel ici-bas. Avec talent et maestria, tu as combattu le bon combat. Nous ne pouvons que demander au créateur tout puissant de t'accueillir à ses côtés.

Notre chef et mentor... Que ton âme repose en paix.



"FAREWELL TO A FOUNDING MEMBER OF CAPA"



The Management and Staff of Union Camerounaise de Brasseries (UCB)
DOUALA

Douala, 19th March 2021

FAREWELL TO A FOUNDING MEMBER OF CAPA

It is with great shock and sadness that we learned of the untimely death of Mr. AJEWOLE IKEOLA ADE-BAYO, on 1st March 2021 in Nigeria.

Mr. AJEWOLE was one of the founding Managing Directors of the Cameroon Alcohol Producers' Association (CAPA), an organization that brings together members of the alcohol industry in Cameroon to encourage fair public policies and promote public/private dialogue as well as pushing for responsible marketing and commercial practices.

We have to go back to the years 2014-2015 when the idea of an association of alcohol-producing companies was born.

The increasing tax pressure, the persistent unfair competition due to the presence on the market of contraband and counterfeit products, the pressure from organizations lobbying against alcohol due to the increasing incidents and accidents related to excessive consumption of alcohol due to Mr. AJEWOLE, battles to be waged to ensure the sustainability of UCB.

For him, UCB alone could not effectively deal with these challenges, actors of the alcohol sector had to form a common front, hence the necessity to set up a platform to speak with one voice.

Under his leadership, UCB joined forces with Guinness Cameroun, SABC Group, FERMECAM, and SOFAVINCO to create, in 2018, the Cameroon Alcohol Producers' Association (CAPA).

Mr. AJEWOLE ensured that UCB's voice was heard and respected. He always presented his positions with a courteous tone and a smile on his face.

Mr. AJEWOLE knew how to persuade his peers to show courtesy, tact, solidarity, speak with one voice, and abide by the decisions reached, staying true to the values of CAPA. He was the eldest among his peers and we all showed him the respect he rightfully deserved.

For Mr. AJEWOLE, CAPA's social responsibility had to be a reality, so he made it a duty to be present at all events of the association, the most memorable of them being the meeting with subcontractors organized jointly with GICAM in December 2018 and the one with the Associations for the defence of the rights and interests of consumers.

Pooling forces and actors together within our industry, a principle that Mr. AJEWOLE shared with all of CAPA, will enable us to continue the work we started with him, participating alongside the government and other stakeholders in the fight against COVID-19 and other challenges the industry continues to face.

We are sorry for the loss, but we are thankful for his example of dedication to hard work. He leaves an indelible mark on CAPA, and we are all very lucky to have known him.

To you, Mr. AJEWOLE, CAPA says "MERCI".

To the management and staff of the Kadji Group of companies (especially those at UCB) and to Mr. AJEWOLE's immediate family, all CAPA members join me in sending you our deepest and most sincere condolences. We will hold you in our thoughts and prayers as you move through the process of grieving and healing. Please know that many like me are thinking of you.

Farewell, Dear Friend.

Andrew ROSS
CAPA President



« ADIEU À UN MEMBRE FONDATEUR DU CAPA »

CAPA
L'ASSOCIATION DES PRODUCTEURS D'ALCOOL DU CAMEROUN
MAINTIENNE L'ÉQUITÉ

La direction et le personnel de l'Union
Camerounaise de Brasseries (UCB)
DOUALA
Douala, le 18 Mars 2021



ADIEU À UN MEMBRE FONDATEUR DE CAPA

C'est avec un grand choc et une grande tristesse que nous avons appris le décès prématuré de M. AJEWOLE IKEOLA ADEBAYO, le 1^{er} mars 2021 au Nigeria.

M. AJEWOLE était l'un des directeurs généraux fondateurs de l'Association des producteurs d'alcool du Cameroun (CAPA), une organisation qui rassemble les membres de l'industrie de l'alcool au Cameroun afin d'encourager des politiques publiques équitables et de promouvoir le dialogue public/privé, ainsi que de faire pression pour un marketing et des pratiques commerciales responsables. Il faut remonter aux années 2014-2015 pour voir naître l'idée d'une association des entreprises productrices d'alcool.

La pression fiscale croissante, la concurrence déloyale persistante due à la présence sur le marché de produits de contrebande et de contrefaçon, la pression des organisations de lobbying contre l'alcool en raison de la multiplication des incidents et accidents liés à la consommation excessive d'alcool étaient, pour M. AJEWOLE, des combats à mener pour assurer la pérennité d'UCB.

Pour lui, UCB seule ne pouvait pas faire face efficacement à ces défis, les acteurs du secteur de l'alcool devaient former un front commun, d'où la nécessité de mettre en place une plateforme pour parler d'une seule voix.

Sous sa direction, UCB s'est associée à Guinness Cameroun, SABC Group, FERMECAM, et SOFAVINC pour créer, en 2018, l'Association des producteurs d'alcool du Cameroun (CAPA).

M. AJEWOLE a veillé à ce que la voix d'UCB soit entendue et respectée. Il a toujours présenté ses positions avec un ton courtois et un sourire aux lèvres.

M. AJEWOLE savait persuader ses pairs de faire preuve de courtoisie, de tact, de solidarité, de parler d'une seule voix et de respecter les décisions prises, en restant fidèle aux valeurs de la CAPA. Il était le plus âgé de ses pairs et nous lui avons tous témoigné le respect qu'il méritait.

Pour Monsieur AJEWOLE, la responsabilité sociale de la CAPA devait être une réalité, aussi se faisait-il un devoir d'être présent à tous les événements de l'association, les plus marquants étant la rencontre avec les sous-traitants organisée conjointement avec le GICAM en décembre 2018 et celle avec les Associations de défense des droits et intérêts des consommateurs.

La mutualisation des forces et des acteurs au sein de notre industrie, un principe que Monsieur AJEWOLE partageait avec toute la CAPA, nous permettra de poursuivre le travail que nous avons commencé avec lui, en participant aux côtés du gouvernement et des autres parties prenantes à la lutte contre le COVID-19 et les autres défis auxquels l'industrie continue de faire face.

Nous sommes désolés pour cette perte, mais nous sommes reconnaissants pour son exemple de dévouement au travail. Il laisse une marque indélébile sur la CAPA, et nous sommes tous très chanceux de l'avoir connu.

À vous, M. AJEWOLE, CAPA vous dit " THANK YOU ".

A la direction et au personnel des sociétés du Groupe Kadji (en particulier ceux d'UCB) et à la famille immédiate de M. AJEWOLE, tous les membres de la CAPA se joignent à moi pour vous adresser nos plus profondes et sincères condoléances. Nous vous accompagnerons dans nos pensées et nos prières tout au long de votre processus de deuil et de guérison. Sachez que beaucoup comme moi pensent à vous.

Adieu, Cher Ami.
Rest in Perfect Peace Mr. AJEWOLE!

Andrew ROSS
Président de CAPA



HOMMAGES TRIBUTES

14

**HOMMAGES DES REPRÉSENTANTS
DE CAPA**



**HOMMAGES DES REPRÉSENTANTS DE
LA COMMUNAUTÉ NIGÉRIANE**





SÉVERIN TCHOUNKEU PDG ÉQUINOXE RADIO&TÉLÉ

I watched as Mr Ajewole arrived in Cameroon, and in a very short time he was able to restore UCB to its once claimed glory.

He was a quiet, yet efficient and determined man who thrived for results.

He was a loyal and faithful man

He left as he lived, discreetly.

May the Lord he served receive him in his Heaven

Mr Ajewole que j'ai vu arriver au Cameroun, a su redonner en très peu de temps à Ucb son lustre d'antan.

C'était un homme discret mais efficace et déterminé qui avait le culte du résultat.

C'était un homme de foi et loyal

Il est parti comme il a vécu, dans la discrétion. .

Que le Seigneur qu'il a servi le reçoive dans son Paradis

CHRISTELLE DJOKO YALEU

Sir,

I just want to remember the great leader and manager you were for us. You listened to everybody no matter their position in the company. May the Almighty God forgive your sins and receive you in His Kingdom. May your gentle soul rest in perfect peace. Forever in our hearts..

ELLA CHRISTIAN

You always called me the litigation man, always with a smile. I will remember you as a simple and pleasant man. Your fatal disappearance reminds us that each life here below has a cycle: You are born, you live and you return to your divine creator.

May your soul rest in perfect peace.

PÉNELOPE SILAH,

Son assistante pendant plusieurs années

Just like a candle in the wind, you left without a word. I know heaven is a beautiful place, because they have got you.

Rest in peace Sir.

GUY ROGER YETPA

Tu étais pour moi un Père très ouvert, envers tout le monde jusqu'au tacherons. A chaque situation de ma vie tu as toujours prêté main forte. Papa va et repose en paix et que la lumière de l'Eternel brille sans fin sur toi.

ZÉPHIRIN NGHANFANG TOKOM

Bonjour ZEPHIRIN, quelle est la production totale de K44 ? Bon courage pour le travail. Je me souviens de ces mots comme hier. Ainsi va la vie, bon repos Manager.

NINA MICHÈLE OUANDJI

I will forever remember your generosity, rigor and solid faith. For your humility, warmth and usual 'how is it?' for the leader you were to us all, we say Thank you.

E se. And rest well sir.



KADJJI NEWS

Directrice de publication :
Nicole KADJJI

Directeur de Publication délégué :
Jacques Derce MOUEN

Rédacteur en chef :
Isaac Aimé NZOUAMI TCHANA

Secrétaire de Rédaction :
Zéphirin NGHANFANG TOKOM

Comité Éditorial : Nicole KADJJI, Gilbert KADJJI, Jacques Derce MOUEN, Isaac Aimé NZOUAMI TCHANA, Patricia ANGOUNOU MEVA, Zéphirin NGHANFANG TOKOM, Christian Aimé NANA NGATCHA, Albert ANGOUNOU MEVA

Comité de rédaction : Nicole KADJJI, Gilbert KADJJI, Lucie SANGAM, Jean Pierre TIEMANI, Christopher NDJAMBA, Segun LAWANI, Jacques-Derce MOUEN, Patricia ANGOUNOU MEVA, Nadine GAKAM, Aimé Christian NANA NGATCHA, Séverin TCHOUNKEU, Les Délégués du Personnel.

Comité de Relecture : Nicole KADJJI, Jacques-Derce MOUEN, Isaac Aimé NZOUAMI TCHANA, Patricia ANGOUNOU MEVA, Zéphirin NGHANFANG TOKOM, Albert MEVA ANGOUNOU, Christian ELLA.

Comité Traduction : Penelope SILAH, Adélla HAPPY, Nina Michèle OUANDJI

Graphisme et montage : Albert ANGOUNOU MEVA, William Richard ASSANG, Hervé Cyrille DONGMO

Photos : William Richard ASSANG, Hervé Cyrille DONGMO, Albert MEVA ANGOUNOU

Crédit photos : photothèque UCB

Correspondants : Yaoundé : Boris BESSALA, Bafoussam : Blanche LEUNANG, Mbanga : Serge Martial KENNE, Edéa : Ruben NKEWA, Kribi : Anne NKOUDOP, Dschang : Armand KANA, Mbouda : Justin MOUMEGNI, Fouban : Bernard TCHOUANKAP, Limbé : Jacky MUKETE.

Distribution : Direction Marketing & Communication

Impression : MACACOS
Tirage : 3000 exemplaires
Site web : www.kadjinews.com



iboga



K44
*Drink with
Class*



UNION CAMBODGIENNE DES BRASSERIES
www.sa-ucb.com

**DESORMAIS
DISPONIBLE
EN 33cl**

**NOUVEAU FORMAT
POUR PLUS DE CLASSE**

CONSUMATION INTERDITE AUX MOINS DE 21 ANS. A CONSOMMER AVEC MODERATION 21+ PREMIUM BEER